

Yhdessä eteenpäin

Varkauden seutu on juhlinut teollisuuden 200-vuotista historiaa useilla erinomaisilla tilaisuuksilla. Juhlavuosi on nostanut esille sen, että Varkaudessa uskotaan tulevaisuuteen ja meillä on hyvät edellytykset menestyä myös seuraavat 200 vuotta. Emme ole jääneet paikalle makaamaan, vaan katsomme vakaasti ja innostuneesti tulevaisuuteen, pitäen yritysten kilpailukykyä ja menestymisen keskiössä. Tämän kaiken olemme tehneet yhdessä ja siinä meidän voimamme on myös jatkossakin – seudun yritysten ja kuntien kesken tehtävässä saumattomassa yhteistyössä globaaleilla markkinoilla kilpailukyky säilyttäen.

”Meillä on kaikki mahdollisuudet onnistua.



Jouko Laitinen

Teknologia-teollisuus on Suomen suurin teollisuuden ala. Se vastaa yli 50 prosentista Suomen koko viennistä ja 75 prosentista Suomen koko elinkeinoelämän t&k-investoinneista. Toimiala työllistää suoraan 290 000 ihmistä, joista jokainen välillisesti muualla yhteiskunnassa ainakin 1,5 lisätyöpaikan verran. Suomalainen teknologia-teollisuus on maailmanluokan menestystarina. Huippuluokan tuotteet ovat tuoneet meille maineen teknologian edelläkävijänä. Menestymisen takana ovat tietysti osaavat ihmiset ja pitkäaikainen panostus tutkimus- ja kehittämistoimintaan sekä kyky sopeutua joustavasti markkinoiden muutoksiin. Nämä koko Suomea koskevat tunnusluvut

kuvastavat hyvin Varkauden ja Pieksämäen seutua ja ovat meillä suhteessa vieläkin merkittävämpiä kuin koko valtakunnassa. Seudullamme on noin sadan teknologia-alan yrityksen verkosto ja ne työllistävät reilut 3 000 työntekijää. Näiden yritysten kesken on syntynyt erinomainen yhteistyö, jossa ovat mukana oppilaitokset, kunnat ja kehittämisorganisaatiot yli maakuntarajojen.

Meiltä löytyy maailmalla tunnettua ja tunnustettua osaamista ja tietoutta. Nyt yhtenä tavoitteenamme on saada toteutettua Saksan kaltainen viennin laajentuminen eli nostaa alueemme pk-yritysten vientiä paljon suuremmaksi. Tämä edellyttää vienti- ja muunkin osaamisen ja resurssien kasvattamista. Teollisen internetin hyödyntäminen yhdessä kiertotalouden kanssa on tärkeä ottaa huomioon. Kiertotalous pitää nähdä laajana ja oivaltaa idea jossa tuotanto, tuote, palvelu ja jäte ovat päättymätön kehä. Tässä yhteydessä myös toisen tuottamattomat hukkapalat sivuvirrat ovatkin toisen havittelemaa arvokasta raaka-ainetta. Uusia liiketoimintamahdollisuuksia ovat mm. energiaa säästävät ja vähäpäästöisemmät teknologiat.

Teollisuuden uudistumista on tuettava ja investoinnit saatava uudelleen kasvuun. Työtä riittää, mutta meillä on kaikki mahdollisuudet onnistua yritysten sekä seudun osaamisella ja yhteisellä työllä.

Kädessäsi oleva Varkauden Lehden ja Pieksämäen lehden Keski-Savon teknologia-teollisuuden liite on mielestäni erinomainen osoitus seutumme yhteishengestä ja tahdosta tehdä asioita suurella sydämellä rajoja kaittamatta korostaen alueemme teknologia-teollisuuden ainutlaatuista globaalin osaamisen keskittymää.

Kirjoittaja on Navitas Kehitys Oy:n toimitusjohtaja.

Kirjoittaja on Navitas Kehitys Oy:n toimitusjohtaja.

Yritysten tarpeet edellä

Hankkeet tuovat täsmäapua kasvuun ja tuotekehitykseen

Pienet ja keskisuuret teknologia-alan yritykset tarvitsevat tukea kasvaakseen, kasvattaakseen liikevaihtoa, kehittääkseen tuotantoaan ja tuotteitaan ja etsimään uusia markkinoita, mahdollisesti Suomen rajojen ulkopuolelta. Tänä vuonna on käynnistetty kolme hanketta, joiden kautta keskisavolaiset yritykset voivat saada haluamaansa apua juuri näihin asioihin. Kaikilla kolmella hankkeella on omat painopisteensä ja vastuualueensa, mutta niitä viedään eteenpäin tiiviissä yhteistyössä, toisiaan tukien ja päällekkäisyyksiä välttäen.



Heikki Makkonen, Tiina Kaksosen ja Juha Valaja pitävät tiiviisti yhteyttä ja katsovat, mikä yritys hyötyy mistäkin hankkeesta parhaiten.

Navitas Kehitys Oy hallinnoi teknologia- ja energia-alan yritysten uudistumiseen ja kilpailukykyyn kohdistuvaa Pohjois-Savon liiton rahoittamaa TechnoGrowth 2020 -hanketta, joka kattaa Pohjois-Savon ja mukana ovat myös Joroinen ja Pieksämäki. EU-, kunta- ja yritysrahoitteisen hankkeen tavoitteena on yritysten todellisen kilpailukykyyn parantaminen, pk-yritysten kasvun ja kansainvälistymisen edistäminen, uuden liiketoiminnan kehittäminen sekä panostukset tuottavuuteen, työhyvinvointiin ja energiätehokkuuteen. Keinovalikoimassa ovat yritysکوhtaisesti räätälöidyt

kehitysohjelmat, yhteistyöverkostojen luominen, myynti- ja kansainvälistymisvalmennukset, tutkimusympäristöjen hyödyntäminen tuotekehityksessä sekä erilaiset tuottavuusvalmennukset. Lisäksi järjestetään yritysten yhteisöllistämistä messuilla Suomessa ja ulkomailla. Toimenpiteitä on tarkoitus kohdistaa noin 150 yrityk-

seen, mikä on noin puolet alueella toimivista hankkeesta mainitut kriteerit täyttävistä yrityksistä. –Tähän mennessä toimenpiteisiin on osallistunut jo 78 yritystä, projekti johtaja Juha Valaja huomauttaa. –Kovana tavoitteena on liiketoiminnan tai henkilöstömäärän kasvu 60 yrityksessä. TechnoKnowhow-hank-

keen tavoitteena on puolestaan etsiä työkaluja kone- ja energiäteknologia-yritysten tuottavuuden ja kilpailukykyyn parantamiseen ja yhteistyön lisäämiseen. Rahoitus tulee Etelä-Savon ely-keskukselta. Toteutuksesta vastaava Navitas Kehitys Oy järjestää insinööriosaamista, liiketoimintaosaamista ja laatuosaamista täydentävää koulutusta sekä yrityksille tarkoitettuja se-

minaari- ja infotilaisuuksia. Tavoitteena on tätä kautta vastata teollisuuden jatkuvaan rakennemuutokseen ja muutuviin markkinoihin sekä toimiala osaajien ikääntymiseen ja pulaan nuorista osaajista. –Ihan sen mukaan, mitä yritykset tarvitsevat. Kuunnellaan herällä korvalla, projektipäällikkö Tiina Kaksosen toteaa. Tällä hetkellä ajankohtainen, tärkeä ja yrityksistä kiinnostava teema on energiätehokkuus.

TeknoSteps-hanke on puolestaan Savon Ammatti- ja aikuisopiston, Savonia-ammattikorkeakoulun ja Ylä-Savon ammattiopiston yhteishanke, jonka tarkoituksena on kehittää Pohjois-Savon valmistavan teollisuuden yritysten henkilöstön osaamista. Tuotteiden ja tuotannon kehittämisen lisäksi paneudutaan robotiikan soveltamiseen piensarjatuotannon automaation kehittämisessä, hitsausteknologiaan ja ylipäätään koko toimialan vetovoiman lisäämiseen. Koulutustarpeet tulevat yrityksiltä, ja koulutus suunnitellaan sen mukaan. –Samalla nostetaan oppilaitosten omaa osaamista, että voitaisiin palvella yrityksiä tuottavuudessa entistä paremmin, hankepäällikkö Heikki

Makkonen huomauttaa. Lisäksi on tarkoitus kehittää olemassa olevia oppimisympäristöjä ja madaltaa pk-yritysten kynnystä niiden hyödyntämiseen. –Yritykset maksavat tietyn osan koulutuksesta, mikä sitouttaa kaikkia osapuolia paljon paremmin. Hankkeen päärahoittaja on Etelä-Savon ely-keskus.

Hankevastaavat kohtaavat säännöllisesti nokkain ja vaihtavat ajatuksiaan. Tavoitteet ovat yhteiset. –Teknologia-teollisuuden merkitys on maakunnan kannalta kiistaton. Se muodostaa suuren osan viennistä, Valaja toteaa. –Kasvaminen ja kansainvälistyminen vaativat pieniltä yrityksiltä isoja ponnistuksia. Kun resurssit ovat pienet ja päivittäisessä työssä ollaan tiiviisti, ei näihin asioihin riitä aikaa. Makkosen mukaan monessa yrityksessä tunnetaan kehittämistarpeet, mutta järjestyksen ja juuri omiin tarpeisiin soveltuvan koulutuksen löytäminen on hankalaa. –Nyt pyritään tuomaan nämä hankkeet iholle, Valaja lisää. –Samalla toimitaan myös siltana rahoittajiin päin.

Antti Aho

Antti Aho

Hitsaaja tarvitsee näppärät kädet

Kädentaidoista on hyötyä, sanoo puualan metalliin vaihtanut Hanna Kohonen.

Varkaus Ilona Noponen



Jose Leivo ja aikuispuolen opiskelija Timo Pesonen työn touhussa Osmajoentien hallilla.

Varkautelainen Hanna Kohonen on pian pätevä metallityöntekijä.

–Yksi vuosi on opiskeltu ja ennen joulua pitäisi valmistua. Aika nopeasti tämä on mennyt. Olen tykännyt, aikuisopiskelija Kohonen kertoo.

Hän valmistui pari vuotta sitten puualan artesaaniksi Savon ammatti- ja aikuisopistosta. Työtä ei löytynyt, joten nuori nainen päätti vaihtaa ammitta. –Olen tykännyt. Tämäkin on kädentaitoa.

Sitä on kuulemma turha kieltää, että homma on liikaista. Työ ei ole kuitenkaan fyysisesti raskasta ja soveltuu yhtä lailla naisille kuin miehillekin.

Metallin työstäminen tuntuu Kohosen mielestä olevan kuitenkin vielä miesten maailma, jossa naisen täytyy lunastaa paikkansa olemalla selkeästi mieskollegoitansa parempi.

Plasmahitsaus ja tietokoneavusteinen työskentely ovat Kohoselle mielisimpia, tig-hitsaus haasteellisinta. Esimerkiksi vaativien putkisten hitsauksiin käytettävä

tekniikka on selvästi plasmahitsausta hitaampaa, joten työskentely vaatii kärsivällisyyttä. –Saunaa tulee hitaasti ja käden pitää olla vakaa.

Metallialan opiskelijoita on Varkaudessa kuutisenkymmentä, joista noin 25 aikuisopiskelijoita. Naisten osuus on aikuispuolella isompi, noin neljäsosa.

Työllisyystilanne on koulutuspäällikkö Jukka Pasanen mukaan allalla hyvä, mutta ala vetää siihen nähden huonosti.

–Työtä riittää niille, jotka haluavat tehdä, hän toteaa.

–Meiltä valmistuneet työllistyvät paikallisiin, pieniin ja keskisuuriin yrityksiin ja myös isompiin, kuten Amec Foster Wheelerille. Alan töitä on Varkaudessa, Leppävirral-la, Joroisissa, Heinävedellä... Pasanen ja opinto-ohjaaja Merja Ikonen listaavat.

Metallilta valmistuneiden nuorten miesten vie monesti ensimmäisenä armeijaan, Sen siirrytään työelämään tai esimerkiksi Savonia-ammattikorkeakouluun insinööriopintoihin Sorsakoskelainen Jose Leivo, 17, haki viime keväänä ykkösjäällä metallialalle ja



Hanna Kohonen on puurtesaani ja kohta myös metallialan ammattilainen. Hitsaaminen sopii hänen mielestään naisille siinä missä miehillekin.

kakkosena autoasentajaopintoihin. Hän on tyytyväinen siihen, että valitsi ja pääsi nimenomaan metallialalle. Koulunkäynti on ollut sitä, mitä hän odottikin. –On päässyt tekemään.

Aluksi opinnoissa on painottunut käytäntö, työtapaoin ja -turvallisuuden harjoittelu. Yleisten aineiden kuten kielten ja luonnontie-

teiden opiskelu alkaa nyt loppusyksystä.

Opinnot ovat lähteneet luistamaan mainiosti: Leivo tekee jo kakkosvuoden töitä. Hän on suorittanut ykkösvuoden näyttökokeet, vaikka menossa on vasta ensimmäisen syksy Sakkyllä.

Uuden opetussuunnitelman myötä opiskelu on en-

distä joustavampaa ja kokeita tehdään sitä tahtia, kun taidot riittävät. Opettajat ovat arvioineet, että Leivo valmistuu etuajassa. Kun paperit ovat taskussa, ykköstoiveena Josella on löytää työpaikka kotiseudulta. –Jos työpaikan saaminen vaatii, olen valmis muuttamaan, hän miettii.

Ilona Noponen

TeknoStePS2018
Valmistavan teollisuuden osaamisen kehittämishanke.
Hankkeen tavoitteena on yritysten kilpailukykyä ja kannattavuutta parantaminen osaamista lisäämällä.
Järjestämme laadukasta, yritysälähtöistä koulutusta ja olemme mukana yritysten kehittämisprojektien toteuttamisessa.
www.teknosteps.fi

SAVON AMMATTI- JA AIKUISOPISTO
Heikki Makkonen p. 044 785 8378
Hannu Miettinen p. 044 785 4211

Ylä-Savon ammattiopisto
Petri Lehtikainen p. 040 177 8598

SAVONIA
Kai Kärkkäinen p. 044 785 6297

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020
Euroopan unioni Euroopan sosiaalirahasto

ESEDULLA VOITAT AINA!

AIKUISILLE:
PIEKSÄMÄELLÄ ALKAVAA KOULUTUSTA
PERUSTUTKINNOT
Hotelli-, ravintola- ja catering-alan perustutkinto, kokki ja tarjoilija
Haku päättyy 27.11., aloitus 11.1.2016
AMMATTITUTKINNOT
Myyntin ammattitutkinto
Sihteerin ammattitutkinto
Taloushallinnon ammattitutkinto
Yrittäjän ammattitutkinto
Jatkuva haku, aloitus sopimuksen mukaan.

HUOM!
Voit suorittaa tutkinnon myös ilman valmistavaan koulutukseen osallistumista, mikäli sinulla on riittävästi aiemmin hankittua osaamista. Opiskelu on mahdollista myös oppisopimuksella. Kysy lisää: oppisopimus@esedu.fi

NUORILLE:
Yhteishaku 23.2.-15.3.2016
PIEKSÄMÄELLÄ TARJOLLA YHTEISHAUSSA:
Ajoneuvoasentaja, datanomi, kokki, kosmetologi, kunnossapitoasentaja, merkonomi, metsäkoneenkuljettaja, sähköasentaja ja talorakentaja
Lisätietoja: www.esedu.fi/hakuinfo

ESEDU Etelä-Savon ammattiopisto
Mikkeli | Pieksämäki | Juva