



Sini Vainio ja Antti Kettunen tarkastelevat tulostavoitteita. Molemmat ovat tyytyväisiä uusiin toimintamalleihin.



Ari Suosola on tyytyväinen siihen, että tieto kulkee ja järjestys pysyy.



Kari Ikäheimon esittelee kuukausittaisia tuloskortteja. Jokainen näkee kertavilkaisulla, missä mennään.

Uutta potkua uudesta toimintatavasta

Lean-malli tuli AFT:lle jäädäkseen, eikä paluuta entiseen haluta.



Kari Ikonen ja Ari Holopainen sanovat muutoksen teettäneen töitä, mutta lopputulos puhuu puolestaan.

Varkaus
Antti Aho

Yritys voi saada uutta virtaa kyseenalaistamalla ja uudistamalla entiset työskentelytavat. Aikawa Fiber Technologies Oy perehtyi Lean-ajatteluun, ja sen sisäistäminen näkyy nyt yhtiön koko toiminnassa.

–Tämä on strateginen valinta, josta ei ole paluuta takaisin, tehtaajohtaja Antti Kettunen painottaa.

Kysymyksessä on alun perin japanilainen johtamisfilosofia, jonka avulla pyritään parantamaan asiakastytyvyyttä, parantamaan laatua, pienentämään toiminnan kustannuksia ja lyhentämään tuotannon läpimenoaikoja. Oleeellista on tehdä oikea määrä oikeita asioita oikeaan aikaan oikeassa paikassa. Sa-

malla pyritään eroon kaikesta, mikä ei tuo lisäarvoa. Näitä ovat turhat kuljetukset, tarpeeton varastointi, ylimääräiset liikkeet, odottaminen, yli-tuotanto ja vialliset tuotteet. Ydinajatuksena on arvovirta-ajattelu asiakkaan tarpeiden mukaan.

–Meillä arvot ovat asiakaskeksisyys, kannattavuus, hyvinvointi ja jatkuva parantaminen.

Nämä tulevat selväksi yhtiön toimitiloissa liikkua. Esillä ovat myös tuloskortit, joilla mitataan jatkuvasti näiden arvojen toteutumista esimerkiksi yrityksen tuloksessa, myynnissä, toimitusvarmuudessa, tuottavuudessa ja työhyvinvoinnissa. Vihreät, keltaiset ja punaiset pallot – liikennevalot – joka kuu-

kauden kohdalla kertovat havainnollisesti koko henkilöstölle sen, missä kulloinkin mennään.

”**Tämä homma on viety hienosti läpi.**

–Mittareiden pitää olla mahdollisimman selkeät. Sel-laiset, jotka hahmottaa nopealla vilkaisulla, henkilöstöpäällikkö Kari Ikäheimon huomauttaa.

Myyntitoiminta on uudistettu joka tasolla.

–Työnjohtajat ovat avainasemassa, kun virtaustehok-

kuutta on parannettu ja pul-lonkaloja saatu pois. Tämä homma on viety hienosti läpi koko prosessissa, vaikka kovasti se on teetänyt töitä, Kettunen sanoo.

–Monitaitoisuus on avainasemassa. Nykyisin ukko liikkuu, Kari Ikonen naurahtaa.

–Muutos on ollut entiseen verrattuna huikea. Nyt se alkaa olla jo arkea, Ari Holopainen toteaa.

Molempien mielestä uusi työskentelytapa on antanut koko prosessille lisää uskot-tavuutta. Tulokset kertovat puolestaan.

Kettusen työhuone siirtyi kakkoskerroksesta tuotantotilojen viereen. Päivittäin pidetään palavereja, missä tuotantovaiheet raportoidaan ja ongelmat pyritään ratkai-

semaan välittömästi niiden ilmaantuessa.

–Henkilöstön jatkuva kou-luttaminen ja kuunteleminen on tärkeää, Kettunen korostaa.

”**Muutos on ollut entiseen verrattuna huikea.**

–Henkilöstöä ei pysty liikaa kehumaan. Täällä mennään leveillä hartioidella koko organisaation voimin.

Jalkikäsittelijä Sini Vainio ei vaihtaisi perinteiseen, totut-tuun malliin.

–Tässä on selvä ero en-

tiseen. Tieto kulkee. Ennen oltiin aina vaiheessa. Nyt saadaan hommat loppuun asti kerralla, hän kertoo koke-muksistaan.

–Nyt on oikein kiva tehdä töitä. Tämä on kaikille hel-pompaa.

–Järjestys pysyy ja jokai-sesta työvaiheesta on kaikil-la aina tieto. Jokainen tietää mitä milloinkin tekee, levy-seppä Ari Suosola mainitsee.

Kun viisi paikkaa oli hil-jattain avoinna tuotantoon ja toimitustöihin, tuli hake-muksia yli sata.

–Yhtenä tavoitteena on ol-lut olla työpaikka, jonne hal-lutaan tulla töihin.

Kettusen mukaan tuotta-vuuteen on ollut pakko pa-nostaa.

–Koska ollaan Suomessa,

hän lisää.

Muilla mailla on monen-laisia kilpailuetuja. Lean-ajattelumallista AFT on saanut oman kilpailuetunsa moniin muihin yrityksiin nähden.

–Muutos on jatkuvaa. Se pitää pitää mielessä. Helposti palataan vanhaan, jos uudesta ei pidetä kiinni ja eletä päivittäin sen mukaan.

Fakta

Seularumpujen markkinajohtaja

AFT:n Varkauden tehdas on osa Aikawa Fiber Technologies –konsernia, jonka omistaa japanilainen Aikawa Iron Works. Konsernissa on noin yhteensä noin 400 henkeä.

AFT Oy:n palveluksessa on noin 130 henkilöä, Viime vuoden liikevaihto oli noin 30 miljoonaa euroa.

Varkauden tehtaalla työskentelee 110 henkilöä, joista 80 valmistuksen työntekijää.

Pääasiakkaita ovat kansainväliset sellu- ja paperiteollisuus-yritykset.

Viennin osuus tuotannosta on noin 90 prosenttia. Vientinä on noin 40 maahan. Yrityksen seularumpujen markkinajohtaja.

Varkauden tehtaan historia juontaa juurensa A. Ahlström Oy:n seularuuvituotannosta.