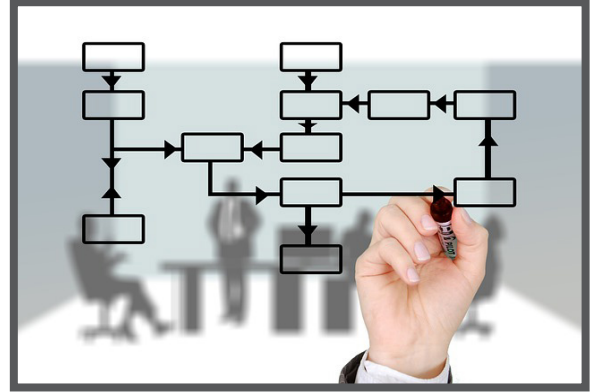


MOTIVOIVA TYÖYHTEISÖ JA JOHTAMINEN -Valmennus

Motivoiva johtaminen ja hyvinvoiva työyhteisö on merkittävä menestystekijä yrityksen liiketoiminnan kehittämisessä. Motivoitunut työntekijä pystyy vastaamaan paremmin toimintaympäristöä koskeviin haasteisiin ja siten parantamaan merkittävästi yrityksen kilpailukykyä.

TechnoGrowth 2020 on teknologia- ja energia-alan yritysten yhteistyön, uudistumisen ja kilpailukyvyn vahvistamisen kehittämishanke, jonka koordinoinnista vastaa Navitas Kehitys Oy, Iisalmen Teollisuuskylä Oy ja SavoGrow Oy.

Osana hanketta järjestetään Motivoiva Työyhteisö ja Johtaminen -teemalla dynaaminen ja ajankohtainen valmennuskokonaisuus, joka kerää yhteen johtamisen kehittämisestä kiinnostuneet yritykset.



VALMENNUSPAKETIT

Päivien aikana keskitytään esimiestyöhön, henkilöstöjohtamiseen sekä organisaatiomuutokseen. Valmennus koostuu kahdesta paketista: "Kilpailuetua hyvällä johtamisella ja Organisaatiot muutoksessa", ja se toteutetaan hyödyntäen monipuolisesti erilaisia harjoitteita ja case-esimerkkejä.

Aika: 25.- 26.2.2016 ja 3.- 4.3.2016
Paikka: Kaupungintalo (kokoushuone 1), Ahlströminkatu 6, 78250 Varkaus
Hinta: Valmennuspaketit 2*2pv yhteensä **550,00€/hlö** (alv. 0%)
Tiedustelut: Juha Valaja, 040 484 1012, juha.valaja@navitaskkehitys.fi
Ilmoittautumiset: www.technogrowth.fi

LISÄTIETOJA [klikkaa tästä!](#)

VALMENNUSPAKETTI 1: Kilpailuetua hyvällä johtamisella (2pv) 25.-26.2.2016

Ensimmäisen päivän aikana tutustutaan osallistavaan ja motivoivaan henkilöstöjohtamiseen ja esitellään työkaluja erilaisten ihmisten johtamiseen liittyvien ongelmatilanteiden ratkaisemiseen.

Toisen päivän aikana käydään läpi tasapainoisen työyhteisön rakennuselementtejä sekä tutustutaan ihmisen perusmotiveihin ja peruspersoonallisuustyypeihin.

VALMENTAJAT:
Olli Paavola ja Suvi Von Becker, Talentree Oy sekä Harri Mähönen, Suomen Osaamistalo

VALMENNUSPAKETTI 2: Organisaatiot muutoksessa (2pv) 3.-4.3.2016

Ensimmäisen päivän aikana käsitellään toimintaympäristön ja digitalisaation aiheuttamia muutoksia, sekä pohditaan uskomusten vastavoimaa muutoksen läpiviemisessä.

Toisena päivänä perehdytään onnistuneen muutosjohtamisen askelmerkkeihin sekä työyhteisön kehityshaasteiden tunnistamiseen.

VALMENTAJAT:
Olli Paavola, Suvi Von Becker ja Antti Haapakorva, Talentree Oy sekä Harri Mähönen, Suomen Osaamistalo