



JOUSTAVA KOULUTUS JA KEHITTÄMINEN YLÄ-SAVOSSA

JOHTAMINEN, PROJEKTIINHALLINTA SEKÄ HENKILÖSTÖHALLINTO

6.5.2020

KOULUTUS- JA KEHITTÄMISPALVELUJEN TUOTTAJAT YLÄ-SAVOSSA

- **Ylä-Savon ammattiopisto** ja **Savon ammattiopisto**  
- **Savonia-ammattikorkeakoulu**  **SAVONIA**
- **UEF Itä-Suomen yliopisto** 
- **Joustavat koulutusmallit yhdessä yrityselämän kanssa -hanke**
- **NewTech –hanke** 
- **Kuopion alueen kauppakamari & Rajaton Ylä-Savo –hanke** **#RAJATONYLÄSAVO**
- **Future Savo -hanke**
- TE-palvelut
- Kaikilla on omia ja yhteisiä kumppanuus-asiantuntija verkostoja, joiden kautta saadaan erityisosaamista alueelle
- Aineisto jaossa sivuilla **www.technogrowth.fi**

JOHTAMINEN, PROJEKTIN HALLINTA JA HR

Ammattiopisto – YSAO

- **Koulutus**

- Lähiesimiestyön ammattitutkinto
- Johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinto
- Tuotannon esimiestyön erikoisammattitutkinto
- Projektityön verkkokurssi ja muut johtamisen lyhytkoulutukset

- **TKI-palvelut**

- Esimiesvalmennukset, projektinhallinta
- Opiskelijoiden työpaikalla järjestettävä koulutus
- www.ysao.fi

- **Projektit ja hankkeet**

- TUO – Teollisuuden uudet osaajat

JOHTAMINEN, PROJEKTIN HALLINTA JA HR

Ammattikorkeakoulu – Savonia

- Insinööri (ylempi AMK), teknologiaosaamisen johtaminen, monimuotokoulutus
- Tekniikan (ylempi AMK), InnoTech-liiketoiminta
- Tradenomi (AMK) liiketalous päivä- ja monimuotototeutus
- Tradenomi (ylempi AMK), liiketoiminnan kehittäminen
- Avoin ammattikorkeakoulu, Polku-opinnot, CampusOnline
- Täydennyskoulutukset (räätälöidyt, lyhyet tai pitkät)
- <https://portal.savonia.fi/amk/fi/hakijalle>

TKI-palvelut

- Organisaatioiden kehittäminen
- Esimiesvalmennus, projektinhallinta
- Innovaatioiden kaupallistaminen
- Amk opiskelijoiden harjoittelut, projekti- ja opinnäytetyöt
- www.savonia.fi

Projektit ja hankkeet

- TUO – Teollisuuden uudet osaajat
- (NewTech-hanke)

JOHTAMINEN, PROJEKTIN HALLINTA JA HR

Itä-Suomen yliopisto

Työelämälähtöisten yliopistollisten täydennyskoulutusten osakokonaisuuksista on räätälöitävissä yrityksen tarpeisin omia koulutuskokonaisuuksia tai kokonainen ohjelma voidaan räätälöidä yrityskohtaiseksi asiantuntijaohjelmaksi (case Lujabetoni Oy Luja Akatemia UEF EMBA ja Laakkonen Akatemia).

Valmennusten ja opintojen teemat:

- **Johtajana menestykseen**
 - Henkilökohtainen johtamisvalmennus, coaching
 - Uudistumiskyvyn johtaminen
 - Johtajana kehittyminen
 - Resilienssi – taito kohdata vaikeuksia
 - Tietoisuustaidot, motivaation johtaminen, vahvuuksien johtaminen, valmentava johtaminen
- **Henkilöstö voimavarana**
 - Ratkaisukeskeinen esimiestyö
 - Osaamisen johtaminen
 - Dialoginen johtaminen / Dialoginen keskustelu
 - Turvallisuusjohtaminen:
Toimitilaturvallisuus, rikostorjunta, työ- ja henkilöturvallisuus, tietoturvallisuus
 - HR-lainsäädäntö, Työlainsäädäntö. Turvallinen ja häiriötön työympäristö.
 - Työyhteisön ilmapiiri ja asiakastyytyväisyys
 - Kieltä! - Opitaan toisiltamme ja toisistamme

JOHTAMINEN, PROJEKTIN HALLINTA JA HR

Itä-Suomen yliopisto

- **Avoimen yliopiston opinnot, muun muassa**
 - Ergonetti 3-25 op
Ergonomian ja työhyvinvoinnin verkko-opintokokonaisuus
 - Johtamisen aineopinnot
 - Työ- ja organisaatiopsykologia

UEF Executive MBA -asiantuntijaohjelma 100 op (EMBA), mahdollisuus koota moduuleittain: johtamisen kivijalka, kehittyvä liiketoiminta ja johtajana muutoksessa, vapaavalintaiset opinnot ja yritykseen liittyvä kehittämistehtävä

JOHTAMINEN, PROJEKTIN HALLINTA JA HR, HANKKEET

- **NewTech –hanke**
 - Strategisen kyvykkyyden analyysi
 - Kehittämishankkeiden generointi
 - Valmennusklinikat, foorumitoiminta ja seminaarit
 - Verkoston hyödyntäminen mm. ELY, Business Finland, oppilaitokset
- **Future Savo –hanke**
 - HR Foorumi –toiminta
 - kokoontumiset (verkostoituminen, ideointi)
 - koulutukset; mm. some rekrytoinnin työkaluna, työnantajamielikuva
 - HRRinki –järjestelmä alueen HR-henkilöstön käyttöön
 - alustana MS Teams
- **Joustavat koulutusmallit yhdessä yrityselämän kanssa –hanke**
- **Kuopion alueen kauppakamari & Rajaton Ylä-Savo –hanke**

PALVELUKSESSANNE YLÄ-SAVOSSA

Ylä-Savon ammattiopisto

- Hankepäällikkö Sulevi Komulainen, puh. 040 177 2832, sulevi.komulainen@ysao.fi
- Koulutuspäällikkö Jarkko Ruotsalainen, puh. 040 177 8536, jarkko.ruotsalainen@ysao.fi
- www.ysao.fi

Savonia-ammattikorkeakoulu

- Yrityspalvelupäällikkö Pentti Halonen, puh. 044 785 5620, pentti.halonen@savonia.fi
- TKI-asiantuntija Harri Komulainen, puh. 044 785 5548, harri.komulainen@savonia.fi
- www.savonia.fi

UEF Itä-Suomen yliopisto

- Koulutusjohtaja Sanna Iskanius, puh 050 382 3801, sanna.iskanius@uef.fi
- www.uef.fi
- www3.uef.fi/fi/web/aducate

PALVELUKSESSANNE YLÄ-SAVOSSA

Joustavat koulutusmallit yhdessä yrityselämän kanssa –hanke

- Projektipäällikkö Minna Pappi, puh. 040 353 4794, minna.pappi@iisalmi.fi

NewTech –hanke, Iisalmen Teollisuuskylä Oy

- Projektipäällikkö Reijo Hynynen, puh. 040 753 7201, reijo.hynynen@yla-savo.fi
- www.technogrowth.fi

Kuopion alueen kauppakamari & Rajaton Ylä-Savo –hanke

- Projektiassistentti Mira Koponen, puh. 0445132905, mira.koponen@kuopiochamber.fi
- Projektipäällikkö Jukka Heiskanen, puh. 0400376574, jukka.heiskanen@kuopiochamber.fi

Future Savo –hanke

- Projektipäällikkö Jukka Vattukallio puh. 040 190 4916, jukka.vattukallio@iisalmi.fi
- Projektijohtaja Mari Holopainen puh. 040 628 9910, mari.holopainen@iisalmi.fi

NEWTECH – HANKE YRITYSTEN KASVU JA KANSAINVÄLISTYMINEN

- Toteuttajat
 - **Navitas Kehitys Oy**
 - **Iisalmen Teollisuuskylä Oy**
 - **Kehitysyhtiö SavoGrow Oy**
 - **Savonia-ammattikorkeakoulu Oy**
- Toteutusaika
 - 1.1.2020 – 30.9.2022
- Toiminta-alue
 - Pohjois-Savon maakunta sekä Joroinen ja Pieksämäki
- Kohderyhmä
 - Teknologia- ja energia-alan, sekä Kuopion seudulla terveysteknologia-alan yritykset sekä niille palveluja tuottavat pk-yritykset
- Lisätietoja: www.technogrowth.fi

Yhteystiedot:
Reijo Hynynen
reijo.hynynen@yla-savo.fi
p. 040 7537 201
www.technogrowth.fi



NEWTECH – HANKE

YRITYSTEN KASVU JA KANSAINVÄLISTYMINEN

- Tavoitteena on:
 - Pk-yritysten kasvun, kansainvälistymisen, uudistumisen ja verkostoitumisen edistäminen
 - Digitalisaation mahdollisuuksien käytännön hyödyntäminen
 - Yritysten kyvykkyyksien kehittäminen uudistamalla yritysten liiketoimintamalleja, kehittämällä tuottavuutta, edistämällä automaation ja robotiikan käyttöönottoa sekä kehittämällä uusia innovaatioita
- Tuloksena on:
 - Yrityskentän kilpailukyky paranee ja pk-yritykset ovat paremmin varautuneita teknologia- ja toimintaympäristön muutoksiin erityisesti digitaalisuuteen ja työn murrokseen liittyen
 - Pk-yritysten kasvu, kansainvälistyminen ja uudistuminen etenee ja yritykset ovat kyvykkäämpiä vastaamaan kansainväliseen kilpailuun myös vientimarkkinoilla
 - Yritysten liiketoiminnan kokonaisvaltaisen kehittymisen seurauksena alueen teknologiateollisuusyritysten liikevaihto ja vientitulot kasvavat ja yritykset työllistävät uusia työntekijöitä

NEWTECH – HANKE

YRITYSTEN KASVU JA KANSAINVÄLISTYMINEN

- Toimenpiteet:
 - **Kenttätyö alueen yrityskentässä**, yrityskohtaiset toimenpiteet
 - **Yritysten investointi- ja kehittämisavustukset**
 - **Yritysten innovaatio ja kehityshankkeet**
 - Yritysten match-making ja fact-finding tilaisuudet 4 kpl (30% de minimis –tuettuja)
 - Yritysten kehittämisklinikat 5 kpl (kv-, tuottavuus-, digi- ja innovointiklinikat) (30% de minimis –tuettuja)
 - Yritysten kyvykkyysanalyysit (kv-, digi- ja strateginen kyvykkyys)
 - Verkostoitumistilaisuudet (mm. foorumitoiminta)
 - Messuosasto-osallistumiset ja messumatkat
 - Yhteisosastot Alihankintamessuilla 2020, 2021, 2022 ja Energiamesseillä 2020, 2022
 - Kansainväliset messumatkat
 - Seminaarit, info- ja teematilaisuudet
 - Markkinainfot, markkinaselvitykset
 - Asiantuntijapalvelut
 - Alueellisissa kehitystiimeissä suunnataan hankkeen toimenpiteitä
 - Kehitystiimissä yritysten, hanketiimin ja kunnan elinkeinotoimen edustajat

RAJATON YLÄ-SAVO -HANKE

#RAJATON
YLÄSAVO

- Toteuttajat
 - Kuopion alueen kauppakamari
 - Ylä-Savon yritysverkosto
- Toteutusaika
 - 1.1.2019-31.12.2020
- Toiminta-alue
 - Ylä-Savo
- Kohderyhmä
 - Ylä-Savon yrityskenttä
 - Ammatinvalintavaiheessa olevat nuoret ja opiskelijat
 - Osaajat, osaajatiimit & startupit

KUOPION ALUEEN
KAUPPAKAMARI



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



RAJATON YLÄ-SAVO –HANKE TOIMENPIDEKOKONAISUUDET

#RAJATON
YLÄSAVO

Yläsavolaisten yritysten vetovoimaa ja brändiä hyödyntäen luodaan tiivistä yhteistyötä Ylä-Savon yritysten sekä osaajien, osaajatiimien ja startup-yritysten välillä Suomessa ja mahdollisesti myös ulkomailla.



Tavoite: Vahvistaa osaajien saatavuutta Ylä-Savossa

Yläsavolaisille ammatinvalintavaiheessa oleville nuorille ja opiskelijoille tarjotaan hackathon-tyyppisiä tapahtumia. Niissä tuodaan uudella tavalla esiin Ylä-Savossa sijaitsevia monipuolisia uramahdollisuuksia ja työtehtäviä nuorten omien kiinnostusten lähtökohdista.



Tavoite: Tulevaisuudessa yhä useampi yläsavolainen nuori kiinnostuisi luomaan uraa kotiseudullaan

RAJATON YLÄ-SAVO -HANKE

www.kuopiochamber.fi/rajatonylasavo

#RAJATON
YLÄSAVO

- Lisätietoja Rajaton Ylä-Savo -hankkeen toiminnasta antaa:

Mira Koponen

 0445132905

 mira.koponen@kuopiochamber.fi

- Lisätietoja Kauppakamarin tarjoamista koulutuksista:

<https://www.kuopiochamber.fi/fi/koulutus-tapahtumat/>



Rajaton Ylä-Savo



rajatonylasavo

KUOPION ALUEEN
KAUPPAKAMARI



OLVI-SÄÄTIÖ



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020

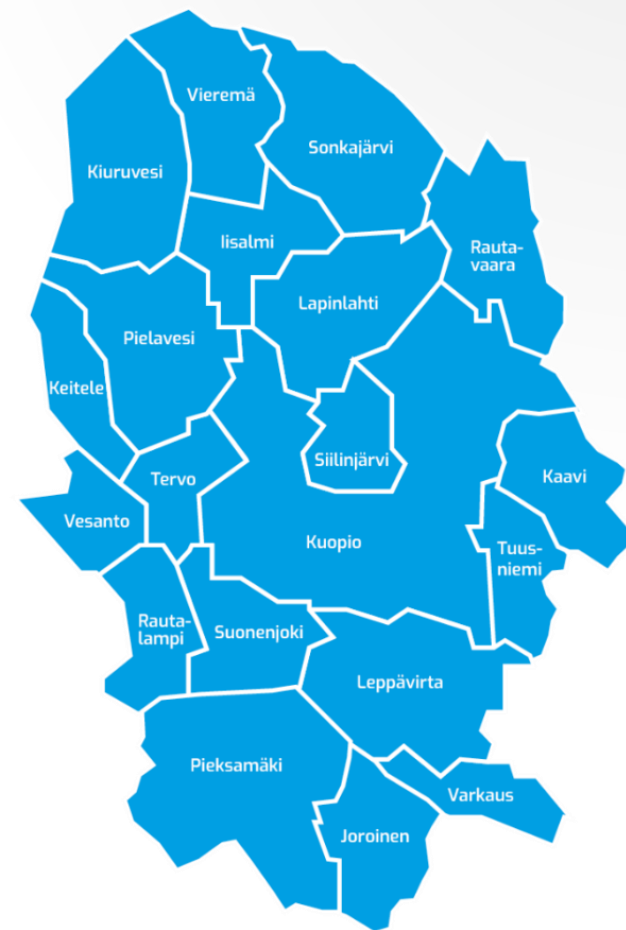


Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

FUTURE SAVO – HANKE

TULEVAISUUDEN SAVO YRITYSTEN KIINNOSTAVANA TOIMINTAYMPÄRISTÖNÄ

- Toteuttajat
 - Iisalmen kaupunki (hankkeen hallinnoija)
 - Kuopion kaupunki
 - Kehitysyhtiö SavoGrow Oy
 - Navitas Kehitys Oy
- Toteutusaika
 - 1.4.2018 –30.4.2021
- Toiminta-alue
 - Pohjois-Savon maakunta sekä Joroinen ja Pieksämäki
- Kohderyhmä
 - Yritykset ja muut työnantajat; erityisesti ne toimialat, joilla työvoimapula näkyy voimakkaimmin
- Välilliset kohderyhmät
 - Maakunnan ulkopuolella (Suomessa ja ulkomailla) asuvat eri alojen ammattilaiset, ammatinvaihtajat ja opiskelijat
 - Savosta kotoisin olevat nuoret tai muut täältä kotoisin olevat
 - Savon oppilaitoksissa opiskelevat
 - Maahanmuuttajat, vuokra- ja kausityöntekijät
 - Alueella vierailevat ja lomailevat, alueen oma väestö



FUTURE SAVO – HANKE

TULEVAISUUDEN SAVO YRITYSTEN KIINNOSTAVANA TOIMINTAYMPÄRISTÖNÄ

- Toimenpiteet
 - VETOVOIMA
 - Rekry- yms. tapahtumissa tarjotaan tietoa alueen työpaikka- ja asumismahdollisuuksista
 - Alueen monipuolisen elinkeinoelämän ja uramahdollisuuksien esille tuominen <https://olemisenvapaus.fi> –sivuston kautta ja sivustoon kohdistettavat mainoskampanjat
 - HR Foorumi –toiminta (mm. koulutukset ja HRRinki –järjestelmä puoliso- ja piilotyöpaikkojen esille tuomiseksi HR Foorumi -verkostossa)
 - Kohdennetut rekryhaut ulkomailta
 - Welcome to Savo –vastaanotto-konsepti (kausityöntekijät / vuokratyöntekijät)
 - PITOVOIMA
 - Welcome to Savo –vastaanottokonseptin jalkautus
 - kv-kausi- ja vuokratyöntekijöiden kartoitus- ja kotouttamisprojektit
 - Asumispalvelujen kehittämiseen liittyviä pilotteja
- Lisätietoja: www.futuresavo.fi ja <https://olemisenvapaus.fi>



HitTek - Teknologiamuutos hitsaavassa teollisuudessa

- **Toteuttaja**
 - Savonia AMK
- **Toteutusaika**
1.10.2019 - 30.09.2021
- **Toiminta-alue**
 - Kuopion, Varkauden, Ylä-Savon, Joensuun, Pieksämäen seutukunnat
- **Kohderyhmä**
 - Alueen hitsaavat yritykset sekä niiden henkilöstö.



SAVONIA



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan aluekehitysrahasto
Euroopan sosiaalirahasto

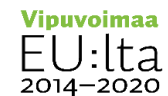
HitTek - Teknologiamuutos hitsaavassa teollisuudessa

- **Tavoitteet - Hitsaavien yritysten kilpailukyvyn vahvistaminen**

- Uudet hitsauksen mekanisointi- ja automatisointiratkaisut
- Tehokkaammat tuotannonohjauksen ratkaisut
- Paremmiin yhteen toimivat tuotekehityksen ja tuotannon prosessit
- Laadunhallinnan parantaminen
- Osaamisen lisääntyminen hitsaavissa yrityksissä

- **Toimenpiteet**

- Tietopajat, webinaarit
- Testiympäristöt
- Työpajat



HitTek – Teknologiamuutos hitsaavassa teollisuudessa



Hankkeen tavoitteena on vahvistaa hitsaavien yritysten kilpailukykyä hyödyntämällä uutta teknologiaa ja hallita teknologiamuutosta lisäämällä osaamista ja luomalla uusia toimintamalleja.

Hankkeessa toteutetaan **tietopajoja**, missä kuullaan ja keskustellaan hankkeen teemoihin liittyvistä ajankohtaisista asioista. Hankkeen tutkimuksellinen osuus toteutetaan viidessä eri **testiympäristössä**, jotka toimivat myös aiheajureina **työpajoihin**, missä käsitellään hankkeessa esiin nousseita aiheita.

Jenni Toivanen, Tutkimuspäällikkö, projektipäällikkö
jenni.toivanen@savonia.fi
044 785 6282

HitTek – Teknologiamuutos hitsaavassa teollisuudessa

Hankkeen toimenpiteet on koottu toimenpidepaketteihin:

ALKUKARTOITUS

- Lähtötilannetarkastelu
- Testiympäristötutkimusten tavoitteet ja toimenpiteet

UUDET TEKNOLOGIAT

- Hitsausautomaatio
- Tuotannon digitaaliset ratkaisut
- Tuotannonohjauksen ja logistiikan hallinta

MUUTOKSEN HALLINTA

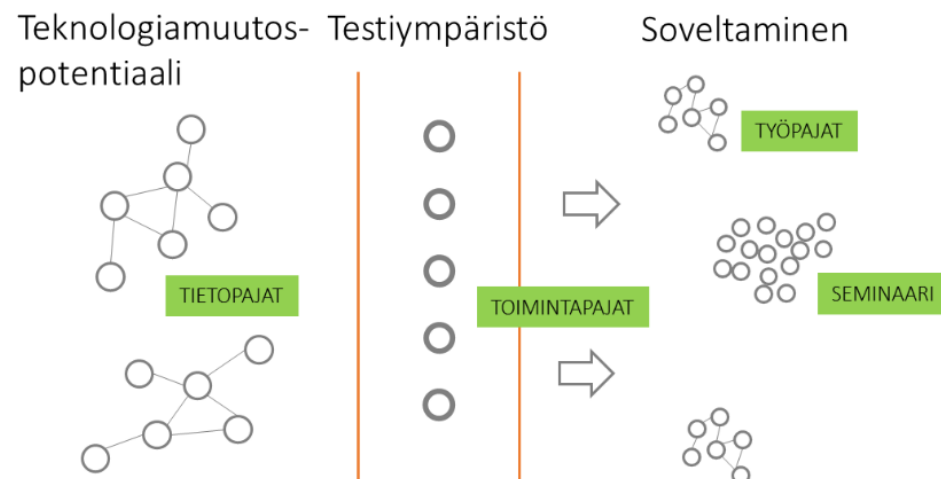
- Osaamisen lisääminen
- Uudet toimintamallit

HANKKEEN HALLINNOINTI

- Hankkeen johtaminen
- Viestintä ja markkinointi

Hankeaika: 10/19 – 09/21 Budjetti: n. 220 000 €

Hankkeen toteutus:



Tule mukaan hankkeeseen osallistumalla tietoa ja työpajoihin!

- Ehdota aihetta, josta voimme järjestää sopivan tietoiskun tai
- Tule mukaan valmiiseen tapahtumaan.
- Kokoa porukka, niin järjestämme kohdennetun tilaisuuden ajankohtaisista aiheista.

KYSY MAHDOLLISUUKSISTA!

Tietopajat voivat olla esim. webinaareja, tietoiskutapahtumia tai uuteen tutustumista yhdessä.

Testiympäristön

yrietykset hankkeessa ovat:

Jormet Oy
Junttan Oy
Kirike Oy
Simetek Works Oy
SP Stainless Oy

Työpajat

voivat olla esim. webinaareja, oppimistapahtumia tai kehittämistyötä.

TUO – TEOLLISUUDEN UUDET OSAAJAT



- Toteuttajat
 - Savon ammattiopisto (SAKKY)
 - Ylä-Savon ammattiopisto (YSAO)
 - Savonia AMK
- Toteutusaika
 - 1.1.2020 - 31.12.2022
- Toiminta-alue
 - Pohjois-Savon maakunta sekä Heinävesi, Rantasalmi, Sulkava ja Pieksämäki
- Kohderyhmä
 - Alueen teollisuuden yritykset sekä niiden henkilöstö. Lisäksi kohderyhmänä ovat toisen asteen ammatillisen koulutuksen oppilaitosten henkilöstö ja opiskelijat sekä Savonia amk:n henkilöstö ja opiskelijat.



SAVON
AMMATTIOPISTO

ysao
YLÄ-SAVON AMMATTIOPISTO



SAVONIA
AMMATTIKORKEAKOULU

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

TUO – TEOLLISUUDEN UUDET OSAAJAT



- Tavoitteena on
 - Digitaalisen osaamisen lisääminen verkostossa
 - Kilpailukyvyn edistäminen uusien teknologioiden soveltamisella toimintaan
 - Osaavan työvoiman ja koulutustarjonnan saatavuuden turvaaminen
- Tuloksena on
 - Alueen teollisuus saa hankkeen avulla käyttöönsä nykyaikaista teknologiaa edustavat tutkimus- ja tuotekehitysympäristöt sekä uusia oppimisympäristöjä.
 - Osaamisen kehittäminen tehostuu, myös maakunnan reuna-alueilla.
 - Pysyvänä tuloksena yritysten ja oppilaitosten osaamistason kasvaessa, yritykset saavat osaavampaa työvoimaa käyttöönsä.



SAVON
AMMATTIOPISTO

ysao
YLÄ-SAVON AMMATTIOPISTO



SAVONIA
AMMATTIKORKEAKOULU

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

TUO – TEOLLISUUDEN UUDET OSAAJAT



- Toimenpiteitä
 - Kehitetään uusien oppimisympäristöjen kone- ja laitekoulutuksia (mm. VR ja simulointi)
 - Digitaalisuuden hyödyntäminen yritysten henkilöstölle suunnatuissa koulutuksissa
 - Joustavien koulutuspalvelujen tuottaminen alueen yritysten tarpeisiin ja ammatillisen liikkuvuuden edistämiseksi
 - Jatkuvan oppimisen toimintamallien kehittäminen ja pilotointi
 - Alueella jo olevien ulkomaalaistaustaisten henkilöiden osaamisen tunnistaminen ja täydentäminen
 - <https://www.sakky.fi/teollisuuden%20uudet%20osaajat>



SAVON
AMMATTIOPISTO

ysao
YLÄ-SAVON AMMATTIOPISTO



SAVONIA
AMMATTIKORKEAKOULU

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

SMF – ÄLYKKÄÄSTÄ TUOTANTOSOLUSTA MINITEHTAAKSI

- Toteuttaja
 - Ylä-Savon ammattiopisto (YSAO)
- Toteutusaika
 - 1.1.2020 - 31.12.2021
- Toiminta-alue
 - Iisalmi, Kiuruvesi, Lapinlahti, Sonkajärvi, Vieremä
- Kohderyhmä
 - Alueen teknologia-alan yritykset sekä niiden henkilöstö. Lisäksi kohderyhmänä ovat toisen asteen ammatillisen koulutuksen oppilaitosten henkilöstö ja opiskelijat sekä Savonia amk:n henkilöstö ja opiskelijat.

SMF – ÄLYKKÄÄSTÄ TUOTANTOSOLUSTA MINITEHTAAKSI

- Tavoitteena on
 - Tavoitteena on rakentaa monialainen, digitaalisuutta hyödyntävä minituotantoympäristö, jossa voidaan simuloida ja opettaa kappaletavaroiden tuotantoprosesseja. Tarkoituksena on yritysten tarpeista lähtevien tuotannon kehittämis- ja pilotointiprojektien hyödyntäminen ammatillisessa koulutuksessa.
- Tuloksena on
 - Hankkeen tuloksena syntyy teollisuus 4.0 -tavoitteiden mukainen TKI-ympäristö, joka soveltuu yritysten tuotannon kehittämiseen, tuotantoprosessien ja tuote-/palveluinnovaatioiden testaukseen sekä työssäolevien ja alan opiskelijoiden osaamisen kehittämiseen.

SMF – ÄLYKKÄÄSTÄ TUOTANTOSOLUSTA MINITEHTAAKSI

- Toimenpiteitä
 - Teollisuus 4.0 vaatimukset täyttävän mini-tuotantoympäristön toteuttaminen ja käyttöönotto
 - Yritysten tuotannon kehittämisen case-pilotit yhteistyössä Savonia amk:n Autotek-hankkeen kanssa
 - Koulutuspakettien tuottaminen SMF-ympäristöä hyödyntäen
 - Yhteisprojektit alueen eri koulutusasteiden välillä

JOUSTAVAT KOULUTUSMALLIT YHDESSÄ YRITYSELÄMÄN KANSSA -HANKE

- Osaavan työvoiman verkostohankkeiden kokonaisuus, jossa mukana yhteensä 40 seutukaupunkia neljässä eri hankekokonaisuudessa:
 - Joustavat koulutusmallit
 - Työllistymisen tukeminen
 - Kansainvälisyyden hyödyntäminen ulkomaisen työvoiman saatavuudessa
 - Seutukaupunkien yritysverkostot
- Joustavien koulutusmallien hallinnoijana toimii Raahen koulutuskuntayhtymä, lisalmi on yksi kahdestatoista osatoteuttajasta
 - Osatoteuttajina kaupunkeja, koulutuskuntayhtymiä ja kehitysyrityksiä
- Rahoitus TEM:n Etelä-Pohjanmaan liiton kautta kanavoimaan seutukaupunkien osaavan työvoiman saatavuuden edistämiseen tarkoitettua rahaa
- Kesto: 8/2019 – 7/2021
- Taustalla yhteinen haaste osaavan työvoiman saatavuudesta ja oppilaitosverkostojen karsiutuminen seutukaupungeista
- Yhteistyötä kaikkien hankkeessa mukana olevien seutukaupunkien kesken hyvien käytänteiden siirtämisestä ja yhdessä uuden kehittämistä
- lisalmen projektipäällikkö Minna Pappi



JOUSTAVAT KOULUTUSMALLIT YHDESSÄ YRITYSELÄMÄN KANSSA -HANKE

- Iisalmi toteuttaa koulutuspilotin yhteistyössä Varkauden ja Ylivieskan kanssa aiheesta IOT/Digi: Internet of Things–mahdollisuudet ja hyödyntäminen, opiskelu digitaalisuuden avustamana
 - amk-tasoinen 15 opintopisteen koulutuskokonaisuus täysin verkko-opintoina
 - koulutus hyväksiluettavissa jatko-opinnoissa (tekniikka, liiketalous, sosiaali- ja terveysala)
 - Haku koulutukseen alkaa 11.5. www.kamk.fi/iot-mahdollisuudet-ja-hyodyntaminen
 - koulutus alkaa syyskuussa 2020
- Omat Hoodit -haastekisa nuorille
 - Kerätään nuorten tuntemuksia etäkoulusta ja etätyöstä sekä toiveita lähitulevaisuuteen
 - Seutukaupunkien nuoret kertovat omien kotikaupunkiensä parhaita puolia
 - Kisa-aika toukokuu 2020
- Toteutettu kysely kahdeksasluokkalaisille, jossa mukana kymmenen seutukaupunkia
 - Mukana yli 1 700 nuoren näkemys omasta kotikaupungista
 - Raportointi toukokuun 2020 aikana
- Tavoitteena monikampus-verkostomallin rakenteen ja konseptin luominen
 - Uudenlainen ja verkostomaisesti toimiva malli, jossa huomioidaan ennakkoinnin ja osaamistarpeiden kohtauttaminen seutukaupunkitasoisesti

